



ARI LTD

BÜLTEN

10. SAYI | 1.12.2023

İŞ YERİ GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI

SAYFA 2

BİR KADIN ÇALIŞANIN BAKIŞ AÇISI

SAYFA 5

OTOMASYONUN ETKİLERİ

SAYFA 4





İşyeri Güvenliğinin Sağlanması: Olağanüstü Bir Öncelik!

İşyeri güvenliği, gelişen ve sürdürülebilir her organizasyonun temel unsurudur. Çalışanların refahının sağlanması yalnızca yasal ve etik bir zorunluluk değil, aynı zamanda olumlu bir çalışma ortamının teşvik edilmesi ve verimliliğin artırılması açısından stratejik bir zorunluluktur.

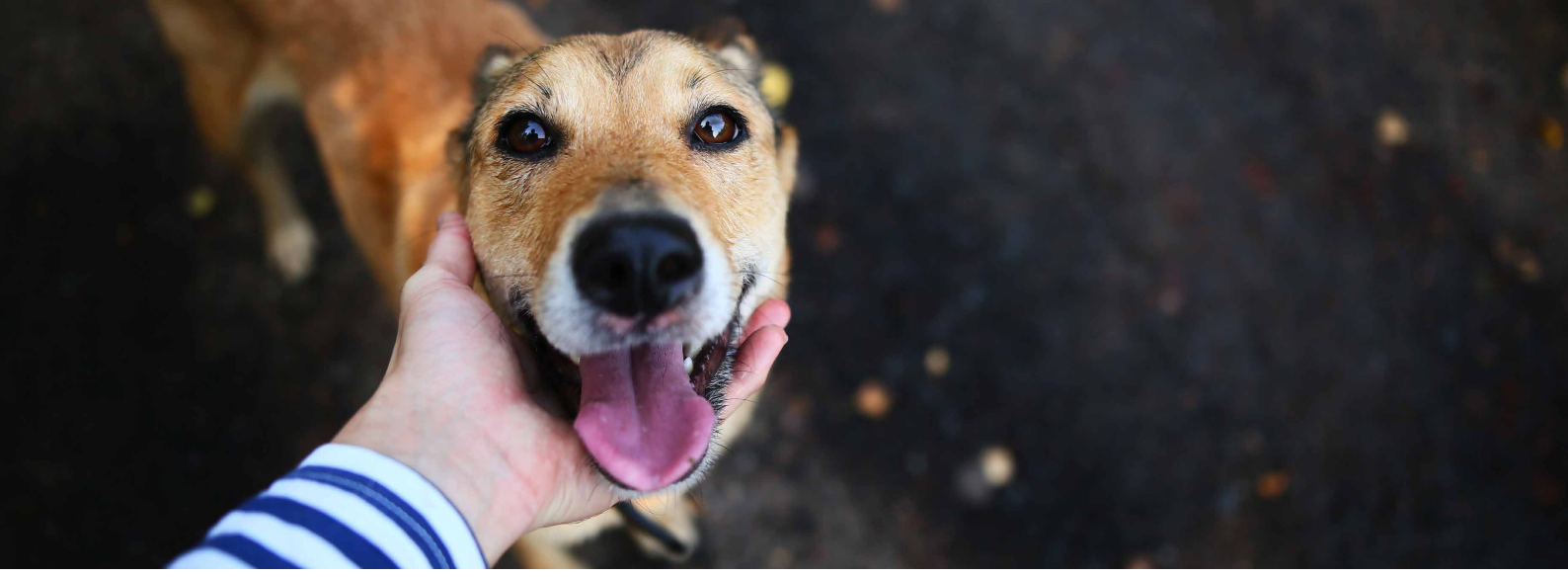
İşyeri güvenliği çeşitli yerel, ulusal ve uluslararası düzenlemeler tarafından zorunlu kılınmaktadır. Dünya çapındaki hükümetler, çalışanları mesleki tehlikelerden korumak için katı kurallar oluşturmuştur. Bu düzenlemelere uymak sadece yasal bir gereklilik değil aynı zamanda etik bir zorunluluktur. Güvenliğe öncelik vermek, ARI DÖKÜM olarak şirketimizin işgücünün ve daha geniş anlamda topluluğumuzun refahına olan bağlılığımızı gösterir. Her iş güvenliğinin temel görevi kazaları ve yaralanmaları önlemektir. Güvenlik protokollerimizin uygulanması, gerekli eğitimlerin sağlanması ve tehlikesiz bir ortamın sürdürülmesi, işyerimizde kaza riskini önemli ölçüde azaltıyor.

Güvenli bir işyeri verimli bir işyeridir. Çalışanlarımız çalışma ortamlarında kendilerini güvende hissettiklerinde, güvenlik kaygıları olmadan görevlerine odaklanma olasılıkları daha yüksektir. Bu artan odaklanma ve güvenlik duygusu, verimliliğin artmasına, devamsızlığın azalmasına ve genel performansın iyileşmesine katkıda bulunuyor.

İşyeri güvenliğine öncelik vermek, firmamıza yalnızca çalışanlarımız arasında değil, aynı zamanda müşterilerimiz, ortaklarımız ve kamuoyu nezdinde de olumlu bir itibar kazandırıyor.

Temelde güvenliğe öncelik vermek sadece bir sorumluluk değildir; hayatları korumaya, refahı sağlamaya ve nihayetinde her bireyin korkmadan veya taviz vermeden gelişebileceği bir toplum oluşturmaya yönelik sarsılmaz bir bağlılıktır.

Evgheni Doncev



Merhaba Değerli Ekip Arkadaşlarım,

Bu ayki bültenimizde farklı bir konuya değinmek istiyorum, eminim herkesin aklına gelen; aklının ucundan geçen küçük ama değerli bir konudur diye düşünüyorum.

Fabrikamız biliyoruz ki şu an inşaat halinde olan OSB'de bulunuyor ve bulunduğumuz bölgede birçok canlı dostumuz bulunmakta. Ara sıra işyerimizin kapısının önüne, bahçesine uğrayan köpek dostlarımıza, terasımıza konan kuşlarımıza bu soğuk havalarda ufak yardımlarda bulunabiliriz diye düşündüm.

Yapabileceğimiz birkaç örneği sizinle paylaşmak isterim;

- Yiyecek ve Su: Yemek saatlerinde arta kalan yemekleri çöpe atmak yerine bir kaba biriktirerek bu dostlarımıza yiyecek bırakabilirsiniz. Kuşlar için bir kap su ya da kedi/köpekler için süt veya varsa kuru mama gibi yiyecekler bırakabilirsiniz. Ayrıca, su birikintileri ya da temiz bir kap içerisinde su bırakarak onların susuz kalmamasını sağlayabilirsiniz.
- Barınak: Küçük bir barınak veya sığınak oluşturabilirsiniz. Örneğin, eski bir kutuyu, tahtayı veya plastik bir kutuyu kullanarak yağmur veya rüzgârın etkilerinden koruyabileceğiniz bir yer yapabilirsiniz.
- Koruyucu Malzemeler: Soğuk havalarda hayvanların üşmemesi için eski havlu, battaniye veya yün gibi malzemelerle bir yuva yapabilirsiniz. Bu şekilde onların sıcak kalmasına yardımcı olabilirsiniz.

Bu canlı dostlarımıza yardım etmek, onların da yaşama hakkı olduğunu kabul etmek demektir. Bu hayvanlar da duyguları olan canlılardır ve yardımımız onların yaşam şartlarını iyileştirebilir. Hayvan dostlarımıza yardım etmek, onların yaşam koşullarını iyileştirirken toplumda da daha duyarlı ve sorumlu bir yaklaşımı benimsememize katkı sağlayacağını düşünüyorum. Böylelikle mutlu ederken, mutlu olmayı da benimsemiş oluruz. 😊

Sevgilerimle,

Asena Şimşek

Üretimdeki Otomasyonun Getirdiği Avantajlar: Otomasyonun etkileri

Otomasyon, Fransızca kökenli bir kelimedir. Türk Dil Kurumu karşılığı olarak özişler anlamına gelen bu kelime, daha teknik bir anlamı olan işlerin otomatik araçlarla gerçekleştirilebilmesi anlamını karşılar. Teknoloji ve sanayileşmenin gelişmesiyle otomasyonlar da bu doğrultuda gelişerek kendini güncellemeye devam eder. İnsanların hayatlarını büyük ölçüde kolaylaştıran bu uygulamalarla şirketler işlerini daha hızlı gerçekleştirebilir.

Birçok sektörde kullanılan otomasyon sistemlerinin avantajlarını şu şekilde ifade edebiliriz:

- İnsana bağlı üretim devri sonlanmıştır. Artık daha az insanla daha çok üretim gerçekleştirebilmek mümkündür.
- Bazı hesaplamalardaki hataların ve üretim esnasındaki eksiklerin neredeyse yok olması otomasyon sistemleriyle sağlanmıştır. Daha sağlam ve kaliteli ürünler üretilmeye başlanmıştır.
- Üretim esnasında özellikle ağır makinalarla çalışılırken iş kazalarına rastlamak çok olasıdır. Otomasyon sistemlerini kullanan işletmelerin daha az iş kazaları ile karşılaştığı görülür. Ağır makinalar insanlar tarafından değil otomatik programlamalar aracılığıyla yönetilir.
- Kısa zamanda daha fazla üretim gerçekleştirildiği için üretilen ürünlerin üretim maliyeti büyük ölçüde azalmıştır. Bu da şirketlerin net gelir artışını destekler.
- Kısa zamanda daha fazla üretim gerçekleştirildiği için üretilen ürünlerin üretim maliyeti büyük ölçüde azalmıştır. Bu da şirketlerin net gelir artışını destekler.
- Otomasyon sistemleri özellikle güvenlik açıklarının önüne geçilmesinde etkilidir. Her an kontrol edilebilir ve denetlenebilir bir güvenlik kaydı tutar.
- Ev kazalarında ya da işletmelerde ortaya çıkan yangınlarda yetkililere direkt bildirim göndererek kısa sürede hasarın giderilmesini sağlar.
- İnsanların zamandan ve mekândan bağımsız hareket edebilmesinde, bir yere zorunlu olarak bağlı kalmamalarında otomasyon sistemleri önemli bir katkı sağlar.
- Otomasyon sistemleri aracılığıyla şirket içinde gerçekleşen tüm satışlar ölçeklenebilir bir forma ulaşır. Birçok işlem otomatik olarak yapılabildiği için işletmeler satışlarında artış yaşar.
- Ayrıca detaylı olarak raporlama olanağı sunan bu sistemlerde, anlık olarak raporları görmemizde mümkündür.

Otomasyonun temel işlevi insan ile makina arasında bir iletişim sağlayarak günlük yaşamda ya da fabrikalarda gerçekleşen işlerin otomatikleştirilerek iş yüklerinin azaltılmasını destekler. Temelde insana ve diğer canlılara destek olma amacıyla geliştirilirler.

Başlarda maliyet açısından şirketlerde soru işareti olsa sunduğu katkılara bakıldığında bir süre sonra ciddi bir kâr sağladıkları görülür. Üretim sırasında kullanılan ham madde ne fazla ne de az kullanılır, otomasyon sayesinde tam gerektiği kadar kullanılır. Bu sayede israfın önüne geçilerek daha fazla üretim yapılmaktadır.

Elif Demir

İş Hayatında Cinsiyet Eşitliği: BİR KADIN ÇALIŞANIN BAKIŞ AÇISI

Merhaba! Bu satırları sizlere, iş hayatında cinsiyet eşitliği konusunda bir kadın çalışan olarak deneyimlediklerimi ve hissettiklerimi samimi bir dille paylaşarak yazıyorum. İş dünyası, her geçen gün evrim geçiriyor ve bu evrimde kadınların rolü giderek artıyor. Ancak, cinsiyet eşitliği konusunda hala pek çok zorlukla karşılaşyoruz. Kendi kariyer yolculuğumda yaşadığım deneyimlerden yola çıkarak, bu yazıda sadece bir çalışan olarak değil, aynı zamanda bir kadın olarak iş hayatındaki eşitsizliklere nasıl meydan okuyabileceğimizi ve değişime nasıl katkıda bulunabileceğimizi ele alacağım.



İş yerinde cinsiyet eşitliği, sadece kadınların değil, tüm çalışanların adil bir ortamda yeteneklerini sergileyebilecekleri bir zemin oluşturmak anlamına gelir. Ancak bu, sadece kurumların sorumluluğunda değil, her bir çalışanın da bilinçli çabalarını gerektirir. Bu yazıda, küçük günlük eylemlerimizin nasıl büyük bir etki yaratabileceğini ve birbirimize nasıl destek olabileceğimizi anlatacağım.

Unutmayalım ki, cinsiyet eşitliği sadece bir hedef değil, aynı zamanda daha adil, daha sürdürülebilir ve daha başarılı bir iş dünyası için kritik bir faktördür. Hep birlikte, daha eşit ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturabiliriz.

Umuyorum ki, bu yazı aracılığıyla cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığımızı artırabilir ve birbirimize ilham verebilirim.

Sevgiler,
EZGİ MURAT



Arılar Olmazsa Yarınlar Olmaz

Yeni tesisimize büyük işler başarıyoruz. Büyük işler başarmak için iyi bir ekip ve takım ruhuna ihtiyacınız vardır. Çalışan olarak, şirketimizin ekip ruhu ve takım dayanışması konularına önem veriyoruz. Her bir çalışma arkadaşımıza ailemizdeki bir üye gibi davranarak anlayış ve özenle çalışıyoruz ve gereken desteği sağlıyoruz. Bu değerli yaklaşım, iş birliğimizi güçlendirerek başarıya giden yolu açıyor.

Şirketimizdeki diğer çalışma arkadaşlarımızla birlikte, ekip ruhuna uygun bir şekilde birbirimizi tamamlıyoruz. Birlikte hedeflerimize ulaşmak için çeşitli projelerde bir araya geliyor, fikir alışverişinde bulunuyor ve birbirimizin güçlü yanlarını destekliyoruz. Çalışma alanımızda her birimizin farklı yeteneklere sahip olduğunu kabul ederek, takımımızın farklı fikir çeşitliliğinden dolayı daha da güçlendiğine inanıyoruz.

Ayrıca, gururla belirtmek isterim ki ekibimizde kadın çalışan sayısı artıyor ve bu konuda pozitif bir ayrımcılık yapıyoruz. Kadın çalışanlar şirketimizin içerisinde her zaman teşvik ediliyor ve destekleniyor. Çalışan olarak, iş yerindeki eşitlik ve adil muameleye her zaman önem verdiğimizizi vurgulamak istiyorum. Kadınların güçlendirilmesi ve şans verilmesi için çaba sarf ediyor, herkesin fikirlerine saygı duyuyoruz. Her bir üyemizin başarısı ve mutluluğu, ekibimizin başarısı ve mutluluğu olarak görülüyor ve buna göre hareket ediyoruz. Bu sadece şirket politikası olarak değil gündelik ve sosyal yaşamda da aynı tutumu sergiliyoruz.

Şirketimizin değerleriyle uyumlu olarak çalışarak, birlikte daha başarılı olmak için tüm enerjimizi harcıyoruz. Birbirimize destek olarak ve güçlü bir takım olmak için çalışıyoruz. Her bir üyemizin yetenekleriyle şirketimizin başarısını artırmaya kararlıyız.

İsmail Kılıç



Günümüz ekonomik koşullarında bireylerin sorumluluğunun arttığını ve kadınların iş dünyasında her konuda başarılı olduklarını görüyor, Arı Ltd olarak kadın çalışan istihdamını destekliyoruz.

İskele ekipmanları ve beton pistonları alanında geniş bir ürün yelpazesiyle hizmet verdiklerini dile getiren Özgür KARAKUŞ, “ İş yaşamında kadın çalışana yönelik ayrımcı bakış açısının olmadığı bir düzen hedefiyle kadınları desteklemek önceliğimiz. Sürdürülebilir ekonomik büyümenin; üretime katkı sağlayan kadınlarla mümkün olduğuna inanıyoruz.” diyerek kadın istihdamına verdikleri önemin altını çizdi.

Kız çocuklarının eğitiminden başlayan bir süreçle kadınların iş hayatına kazandırılmasının önemini vurgulayan KARAKUŞ, ekonomik gelişim için üretim sektörünün öne çıktığını ve kadınların iş hayatının her kademesinde varlığının yaşamsal bir unsur olduğunu da vurguladı. Arı Ltd Genel Müdürü Özgür KARAKUŞ , 2023 yılında gerçekleştirdikleri %26’lık istihdam artışının yarısının kadınlardan oluştuğunu söyledi.

Arı Ltd bünyesinde kadınların istihdam edilme oranının yüzde 21 olduğunu anlatan Özgür KARAKUŞ, “ İskele kurulum ekipmanları ve beton piston pompaları sektöründe hem Türkiye’de hem de yurtdışındaki üretimlerimizle uluslararası firmalara çözüm ortaklığı sunuyoruz.

Teknolojinin bütün olanaklarından faydalanıyoruz. Ürünlerimizin çoğunda insan emeğinin de yoğun olarak kullanılması gerekiyor. Kadın çalışan istihdamının önemini bilincinde olarak tüm çalışanlarımızın yüzde 21 ini; beyaz yakalı çalışanların da yüzde 25’ini kadınlar oluşturuyor.

Kadınlar iş hayatında çok daha titiz, özenli ve sorumluluk sahibi oldukları için bizlere güç katıyor. Üstelik işlerini sahiplenip, takım çalışmasına da uygun oldukları için anaç yönleriyle huzurlu bir çalışma ortamı sunuyorlar. Arı Ltd, bir aile gibi çalışıyor. Kurulduğumuz günden bu yana bizimle birlikte olan ekip arkadaşlarımız bulunuyor. Ekonominin güçlenmesinin üretimden geçtiğinin farkındayız bu nedenle, ülkemizin geleceğine inanıyor ve hep birlikte çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Firma olarak her zaman çalışanlarımızın yanındayız” diye konuştu.

İlker Yavuz