

Merhaba

Welcome



Merhabalar,

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Karakuş tarafından oluşturulan Misyonu çerçevesinde, ekibi ile beraber şekillendirilen Vizyon, değerlerimiz, etik kurallarımızı ve şirket politikalarımızı sizlerle paylaşmak isteriz.

Herkese yüksek kaliteli bir hizmet ve çalışma ortamı sunmak ve personel istihdamını daha güvenli hale getirmek için ailemize katılımda aramızda bir sözleşme yapmaktayız. Bu sözleşmede görevler, kurallar, etik kurallarımız gibi tüm detayları içermektedir. İşe alımlarımızda herhangi bir ayırım yapmadığımızı belirtmek isteriz. İşe başlarken ISG danışmanı tarafından çok geniş bir eğitime tabi tutulacaksınız. Aşağıda belirtilen başlıklar dışında işi nasıl yapacağın dışında ahlaki değerler, güvenlik ve mobbing gibi konular hakkında size detaylı olarak bilgi verilecektir. Şirketimize katıldığınızda dezavantajlı, farklı ırk veya milletten çalışma arkadaşları göreceksiniz. İlk farkına varacağınız şey burada herhangi bir ayrımcılık uygulamamaktayız ve herkese eşit hakları vermekteyiz.

Welcome,

We would like to share with you our Vision, Values, Ethical Rules, and Company Policies, which were shaped within the framework of the Mission created by Özgür Karakuş, the Chairman of the Board of Directors of our company.

In joining our family we make a contract between us, to provide a high quality service and working environment for everyone and to make staff employment safer. This contract contains all the details such as duties, obligations, and our ethical rules. We would like to state that we do not discriminate in our recruitment. When you start the job, you will be subjected to a very extensive training by the OHS consultant. Apart from the topics mentioned below, you will be given detailed information about moral values, safety and mobbing, apart from how to do the job. When you join our company, you will meet some colleagues of different races or nationalities, as well as some people with disabilities. The first thing you will notice is that we do not practice any discrimination here and we give equal rights to everyone.

Özgür Karakuş
YKB/CEO



Misyon, *Mission,*

Güncel teknolojiyi takip ederek (kullanarak) innovation içeren üretim yöntemleri ile müşteri beklentilerin bir adım önünde güvenilir ve müşteri açısından ekonomik katma değeri yüksek ürünler üretmek.

To produce the reliable and economic, high value-added products by keeping the track of the technological developments and using the innovation-based production methods, always staying one step ahead of the customers' expectations.



Vizyon, *Vision,*

Kalıp ve iskele bağlantı sektöründe ilk tercih edilen ürün tedarikçisi olmak. Yeni ürün üretiminde ve tasarlamasında ilk akla gelen ve tercih edilen ekibe sahip kurum olmak.

Being the first-choice supplier in the Scaffolding and Formwork Components sector. Becoming an organization with a team that is preferred for the designing and the production of the new products.

Şirketimizin Değerleri, *Values of our company,*

- Bireysel ve takım başarısını tanır ve ödüllendiririz
- Ekip çalışması ile ortak hedeflerimizi paylaşıyoruz
- Birbirimize güvenir ve saygı duyarız
- Birbirimizden ne beklediğimizi açıkça tartışırız.
- Ödün vermeyen dürüstlikle iş yapıyoruz
- Yeniliklere ve sürekli iyileştirmeye bağlıyız
- Taahhütlerimizi yerine getiriyoruz
- Sizin için tasarım yapıyoruz
- İnsanlarımız en değerli varlığımızdır

-
- *We recognize and reward individual and team success*
 - *We Share our common goals through teamwork*
 - *We trust and respect one another*
 - *We openly discuss what we expect from each other*
 - *We conduct business with uncompromising integrity*
 - *We are committed to innovation and continuous improvement*
 - *We deliver our promises*
 - *We make design for you*
 - *Our people are our most valuable asset*

Şirketimizin Etik Kuralları,

Ethic rules of our company,

Dürüstlük

Çalışanlar işyerinde dürüstlüğü ve açık iletişimi korumalıdır.

Takım Çalışması

Profesyonel bir organizasyonun üyeleri, işi bitirmek için birlikte çalışmalıdır.

Nesnellik

İşverenler kariyer kararlarını en çok kimi sevdiklerine veya kiminle kişisel ilişkileri olduğuna göre vermemelidir.

Saygı

Biz başka birinin mülküne, seçimlerine ve yaşamlarına saygı duymalıdır.

Sadakat

İnsanlar ailelerinin ve arkadaşlarının ihtiyaçlarını kendi ihtiyaçlarının önüne koyar.

Hayatın Değeri

İnsanınızı hayatını riske atacak herhangi bir davranış veya uygulamada bulunmayın

Barış

Mümkün olduğunca şiddetten kaçının.

Çalmayın

Size ait olmayan şeyleri almayın.

Sürdürülebilir Yaşam

Sürdürülemez kaynakları israf etmeyecek şekilde yaşayın.

Dezavantajlılara Destek

Tıbbi veya ekonomik olarak dezavantajlı durumda olanlara bakım önceliği verilmelidir.

Integrity

Employees should maintain honesty and clear communication in the workplace.

Teamwork

Members of a professional organization should work together to get the job done.

Objectivity

Employers should not make career decisions based on whom they like best or with whom they have personal relationships.

Respect

We must respect another's property, choices and lives.

Loyalty

People put their family and friends' needs before their own.

Value of Life

Do not engage in any behavior or practice that will put your person's life at risk.

Pursue Peace

Avoid violence when possible.

Do Not Steal

Don't take things that don't belong to you.

Sustainable Living

Live in a way that doesn't waste unsustainable resources.

Care for the Vulnerable

Those who are medically or economically disadvantaged should have priority of care.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası,

Arı Döküm olarak, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın adil, eşit ve saygılı bir çalışma ortamında bulunmasını öncelikli değerlerimiz arasında görüyoruz. İş gücümüzün farklı deneyimlerden, bakış açılarından ve yetkinliklerden beslenmesinin bizi daha güçlü kıldığına inanıyor; herkese eşit fırsatlar sunan, çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş kültürü oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, işe alım süreçlerimizden kariyer gelişimine, çalışma koşullarımızdan iş birliklerimize kadar tüm faaliyetlerimizi eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle şekillendiriyoruz.

Çalışma Kültürümüz ve Taahhütlerimiz

- **Fırsat Eşitliği Esası:** Tüm çalışanlarımızın ve adaylarımızın ırk, cinsiyet, yaş, uyruk, inanç, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel özelliği gözetilmeksizin eşit haklara sahip olmasını sağlıyoruz.
- **Adil ve Şeffaf Süreçler:** İşe alım, kariyer planlaması, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm süreçlerimizde adil ve objektif kriterlere bağlı olarak hareket ediyoruz.
- **İnsan Haklarına Saygı:** Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın haklarına saygıyı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. İş ortamımızda ayrımcılık, dışlama veya etik değerlere aykırı herhangi bir uygulamaya kesinlikle tolerans göstermiyoruz.
- **Kapsayıcı İş Ortamı:** Çalışanlarımızın özgün kimliklerini yansıtabilmelerini, kendilerini güvende hissetmelerini ve fikirlerini özgürce ifade edebilmelerini teşvik eden bir iş kültürü oluşturuyoruz.
- **Kadın Çalışanların Desteklenmesi:** Şirketimizde ve paydaşlarımızda kadın istihdamını teşvik ediyor, kadın çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekleyerek sektördeki temsiliyetlerini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- **Sektörel ve Toplumsal Etki:** Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sadece kendi bünyemizde değil, sektör genelinde de yaygınlaştırmayı amaçlıyor, bu alandaki iyi uygulamaları destekleyerek sektörde farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Geleceğe Bakışımız

Arı Döküm olarak, sürdürülebilir büyümenin ancak insan odaklı bir yaklaşımla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, çalışma hayatında fırsat eşitliği ve çeşitliliği destekleyen projeler üretmeye, iş süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda geliştirmeye devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın katkılarıyla, herkes için daha adil, kapsayıcı ve güçlü bir iş ortamı oluşturmak için kararlılıkla ilerliyoruz.

Equality, Diversity, and Inclusion Policy,

At Arı Döküm, we consider it one of our core values to ensure that all our employees and stakeholders work in a fair, equal, and respectful environment. We believe that a workforce enriched by diverse experiences, perspectives, and competencies makes us stronger. We are committed to creating a workplace culture that offers equal opportunities, promotes diversity, and supports inclusivity. In line with this understanding, we shape all our activities, from recruitment processes to career development, from working conditions to collaborations, based on the principles of equality, diversity, and inclusion.

Our Work Culture and Commitments

- **Equal Opportunity Principle:** We ensure that all employees and candidates have equal rights regardless of race, gender, age, nationality, beliefs, disability status, or any personal characteristic.
- **Fair and Transparent Processes:** We operate based on fair and objective criteria in all processes, including recruitment, career planning, compensation, and benefits.
- **Respect for Human Rights:** We see respecting the rights of our employees and stakeholders as a fundamental responsibility. We do not tolerate discrimination, exclusion, or any practices contrary to ethical values in our workplace.
- **Inclusive Work Environment:** We foster a work culture where employees can reflect their unique identities, feel safe, and freely express their ideas.
- **Support for Female Employees:** We promote female employment in our company and among our stakeholders, supporting the professional development of female employees to increase their representation in the industry.
- **Sectoral and Societal Impact:** We aim to spread equality, diversity, and inclusion not only within our own organization but also across the industry, supporting best practices and raising awareness in the sector.

Our Vision for the Future

At Arı Döküm, we believe that sustainable growth is only possible through a human-centered approach. In this context, we will continue to produce projects that support equal opportunities and diversity in the workplace and develop our business processes in line with these principles. With the contributions of our employees and business partners, we are determined to move forward in creating a fairer, more inclusive, and stronger work environment for all.

Enerji Politikası,

Arı Döküm olarak, enerji yönetiminde sürdürülebilirlik ve verimliliği esas alıyor; çevresel etkilerimizi en aza indirerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, enerji politikamız aşağıdaki ilkeleri kapsamaktadır:

1. Enerji Verimliliği ve Tasarrufu

- Sürekli İyileştirme: Tüm operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütürüz.
- Teknoloji Kullanımı: Enerji tüketimini azaltmak amacıyla en son teknolojileri takip eder ve üretim süreçlerimize entegre ederiz.

2. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

- Yatırımlar: Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, fosil yakıtlara bağımlılığımızı azaltmayı hedefleriz.
- Entegrasyon: Güneş, rüzgar ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarını üretim tesislerimize entegre ederek, enerji ihtiyacımızın belirli bir kısmını bu kaynaklardan karşılarız.

3. Çevresel Sorumluluk

- Emisyon Azaltımı: Üretim süreçlerimizde oluşan sera gazı emisyonlarını minimize etmek için gerekli önlemleri alırız.
- Atık Yönetimi: Enerji tüketiminden kaynaklanan atıkları azaltmak ve geri dönüşüm süreçlerini desteklemek için etkin atık yönetimi politikaları uygularız.

4. Yasal Uyum ve Standartlar

- Mevzuata Uyum: Enerji ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum sağlar, ulusal ve uluslararası enerji yönetim sistemlerine entegre oluruz.
- Sertifikasyon: Enerji yönetimi alanında tanınmış sertifikasyonları elde ederek, taahhütlerimizi belgelediriz.

5. Çalışan Katılımı ve Eğitim

- Farkındalık: Çalışanlarımızın enerji verimliliği ve tasarrufu konularında bilinçlenmesini sağlamak için düzenli eğitim programları düzenleriz.
- Katılım: Enerji yönetimi süreçlerine çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik eder, öneri ve geri bildirimlerini değerlendiririz.

6. Paydaşlarla İş Birliği

- Tedarikçiler: Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik kriterlerine önem veren tedarikçilerle iş birliği yaparız.
- Toplum: Enerji politikalarımız ve uygulamalarımız konusunda toplumu bilgilendirir, şeffaflık ilkesine bağlı kalırız.

7. Performans İzleme ve Raporlama

- İzleme: Enerji tüketimimizi düzenli olarak izler, performans göstergelerini takip ederiz.
- Raporlama: Enerji performansımızı periyodik olarak raporlar ve kamuoyu ile paylaşırız.

Energy Policy,

At Arı Döküm, we prioritize sustainability and efficiency in energy management, aiming to leave a more livable world for future generations by minimizing our environmental impacts. In this regard, our energy policy includes the following principles:

1. Energy Efficiency and Savings

- Continuous Improvement: We conduct continuous improvement efforts to enhance energy efficiency in all our operational processes.
- Technology Usage: We follow the latest technologies and integrate them into our production processes to reduce energy consumption.

2. Use of Renewable Energy Sources

- Investments: We aim to reduce our dependence on fossil fuels by investing in renewable energy sources.
- Integration: We integrate solar, wind, and other renewable energy sources into our production facilities to meet a portion of our energy needs from these sources.

3. Environmental Responsibility

- Emission Reduction: We take necessary measures to minimize greenhouse gas emissions from our production processes.
- Waste Management: We apply effective waste management policies to reduce waste generated from energy consumption and support recycling processes.

4. Legal Compliance and Standards

- Compliance with Regulations: We fully comply with all legal regulations and standards related to energy and integrate into national and international energy management systems.
- Certification: We obtain recognized certifications in energy management to document our commitments.

5. Employee Participation and Education

- Awareness: We organize regular training programs to raise employee awareness of energy efficiency and conservation.
- Participation: We encourage active participation from our employees in energy management processes and evaluate their suggestions and feedback.

6. Collaboration with Stakeholders

- Suppliers: We collaborate with suppliers who prioritize energy efficiency and sustainability criteria.
- Community: We inform the public about our energy policies and practices and adhere to the principle of transparency.

7. Performance Monitoring and Reporting

- Monitoring: We regularly monitor our energy consumption and track performance indicators.
- Reporting: We periodically report our energy performance and share it with the public.

Bilgi Güvenliği Politikası,

Arı Döküm olarak, bilgi varlıklarımızın korunmasını iş sürekliliğimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bilgi güvenliğini sağlamak, yalnızca yasal ve düzenleyici gereklilikleri yerine getirmek değil, aynı zamanda iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımız için güvenilir bir çalışma ortamı oluşturmak anlamına da gelmektedir.

Bu kapsamda, bilgi güvenliği politikamız şu temel ilkeler doğrultusunda şekillendirilmiştir:

1. Bilgi Güvenliği Yönetimi ve Risk Kontrolü

- Bilgi varlıklarının korunmasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir bilgi güvenliği yönetim sistemi (BGYS) uygulanmaktadır.
- Olası riskleri belirlemek, analiz etmek ve minimize etmek için düzenli risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.
- İş süreçlerinde güvenlik açıklarını önlemek için teknolojik altyapımızı sürekli güncelleyerek yeni tehditlere karşı proaktif önlemler alınmaktadır.

2. Veri Gizliliđi ve Erişim Kontrolleri

- Tüm kurumsal ve müşteri bilgilerinin gizliliği korunmakta, yetkisiz erişimi engellemek için güçlü erişim kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.
- Çalışanların yalnızca görevleri kapsamında ihtiyaç duydukları bilgilere erişebilmesi için yetkilendirme prensipleri esas alınmaktadır.
- Kritik verilerin korunması için şifreleme, güvenli veri saklama ve yedekleme prosedürleri uygulanmaktadır.

3. Yasal Uyumluluk ve Etik İlkeler

- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlanarak, gerekli sertifikasyon süreçleri tamamlanmaktadır.
- Şirket içi etik kurallar çerçevesinde, bilgi güvenliği politikalarına aykırı herhangi bir ihlal karşısında gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır.

4. Çalışan Farkındalığı ve Güvenlik Kültürü

- Tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği konularında bilinçlenmesi için düzenli eğitim ve farkındalık programları düzenlenmektedir.
- Çalışanların, bilgi güvenliği tehditlerini tespit edip bildirebilmeleri için raporlama mekanizmaları oluşturulmuştur.

5. Bilgi Güvenliği Olay Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

- Güvenlik ihlallerinin erken tespiti ve etkili yönetimi için olay müdahale süreçleri uygulanmaktadır.
- Şirketin güvenlik altyapısı düzenli olarak gözden geçirilerek, teknolojik gelişmelere ve yeni tehditlere uygun şekilde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

6. İş Sürekliliđi ve Olağanüstü Durum Planlaması

- Olası siber saldırılar, veri kaybı veya operasyonel kesintiler gibi durumlar için iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve gerekli senaryolar belirlenmiştir.
- Kritik iş süreçlerinin kesintisiz devam edebilmesi için yedekleme ve geri yükleme prosedürleri uygulanmaktadır.

Information Security Policy,

At Arı Döküm, we consider the protection of our information assets to be a key element of our business continuity. Ensuring information security means not only meeting legal and regulatory requirements but also creating a trustworthy working environment for our business partners, customers, and employees.

In this regard, our information security policy is shaped around the following principles:

1. Information Security Management and Risk Control

- A comprehensive Information Security Management System (ISMS) is implemented to ensure the protection of information assets.
- Regular risk assessments are conducted to identify, analyze, and minimize potential risks.
- We proactively update our technological infrastructure to prevent security vulnerabilities in business processes and take necessary measures against new threats.

2. Data Privacy and Access Controls

- The confidentiality of all corporate and customer information is protected, and strong access control mechanisms are implemented to prevent unauthorized access.
- Employees are granted access to information based solely on their job responsibilities according to authorization principles.
- Critical data protection is ensured through encryption, secure data storage, and backup procedures.

3. Legal Compliance and Ethical Principles

- We comply with all national and international legislation related to information security and complete the necessary certification processes.
- In accordance with internal ethical rules, necessary sanctions are applied in case of any violations of information security policies.

4. Employee Awareness and Security Culture

- Regular training and awareness programs are organized to raise employee awareness about information security.
- Reporting mechanisms are created to allow employees to detect and report information security threats.

5. Information Security Incident Management and Continuous Improvement

- Incident response processes are implemented for early detection and effective management of security breaches.
- The company's security infrastructure is regularly reviewed and improved according to technological developments and new threats.

6. Business Continuity and Disaster Recovery Planning

- Business continuity plans have been developed for potential cyber-attacks, data loss, or operational disruptions, and necessary scenarios are defined.
- Backup and recovery procedures are implemented to ensure the uninterrupted continuation of critical business processes.

Tehlikeli Maddelerin Kullanımı ve Atık Yönetimi Politikası,

Arı Döküm olarak, faaliyetlerimiz sırasında kullanılan tehlikeli maddelerin yönetimi ve oluşan atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi konusunda kararlıyız. Bu politika, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmak amacıyla oluşturulmuştur.

1. Tehlikeli Maddelerin Güvenli Kullanımı

- Tanımlama ve Envanter: Kullanılan tüm tehlikeli maddelerin envanteri tutulur ve bu maddelerin özellikleri detaylı bir şekilde belgelenir.
- Eğitim ve Bilinçlendirme: Çalışanlarımızın tehlikeli maddelerin güvenli kullanımı konusunda eğitilmesi sağlanır. Bu eğitimler, maddelerin doğru kullanımı, depolanması ve olası acil durumlarda alınacak önlemleri kapsar.
- Depolama ve Etiketleme: Tehlikeli maddeler, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak depolanır ve etiketlenir. Bu sayede, yanlış kullanım ve kazaların önüne geçilir.

2. Atık Yönetimi

- Atıkların Sınıflandırılması: Oluşan atıklar, tehlike sınıflarına göre ayrılır ve uygun bertaraf yöntemleri belirlenir.
- Kaynağında Azaltma: Üretim süreçlerimizde, tehlikeli atık oluşumunu en aza indirmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır.
- Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım: Mümkün olan durumlarda, atıkların geri dönüştürülmesi veya yeniden kullanılması teşvik edilir.
- Bertaraf: Tehlikeli atıklar, çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde, yasal mevzuata uygun olarak lisanslı tesislerde bertaraf edilir.

3. Yasal Uyum ve Sürekli İyileştirme

- Mevzuata Uyum: Tehlikeli maddelerin kullanımı ve atık yönetimi konusunda yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası anlaşmalara tam uyum sağlanır.
- Denetim ve Raporlama: Düzenli iç denetimler ve raporlamalar ile süreçlerimizin etkinliği değerlendirilir ve gerekli iyileştirmeler yapılır.
- Sürekli İyileştirme: Atık yönetimi ve tehlikeli maddelerin kullanımı konularında en iyi uygulamaları takip eder ve süreçlerimizi sürekli olarak geliştiririz.

4. Acil Durum Hazırlığı ve Müdahale

- Acil Durum Planları: Tehlikeli maddelerle ilgili olası kazalar için acil durum planları hazırlanır ve düzenli olarak güncellenir.
- Tatbikatlar: Çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla periyodik tatbikatlar düzenlenir.
- İletişim: Acil durumlarda ilgili kurum ve kuruluşlarla etkin iletişim sağlanır.

Hazardous Materials Use and Waste Management Policy,

At Arı Döküm, we are committed to the management of hazardous materials used in our operations and the disposal of generated waste without harming the environment. This policy has been created to fulfill our environmental responsibilities and contribute to a sustainable future.

1. Safe Use of Hazardous Materials

- **Identification and Inventory:** An inventory of all hazardous materials used is maintained, and the properties of these materials are documented in detail.
- **Training and Awareness:** Employees are trained in the safe use of hazardous materials, covering proper usage, storage, and emergency measures.
- **Storage and Labeling:** Hazardous materials are stored and labeled in compliance with national and international standards to prevent misuse and accidents.

2. Waste Management

- **Waste Classification:** Generated waste is classified according to hazard categories, and appropriate disposal methods are determined.
- **Source Reduction:** We work to minimize hazardous waste generation through continuous improvement in our production processes.
- **Recycling and Reuse:** We encourage the recycling or reuse of waste where possible.
- **Disposal:** Hazardous waste is disposed of in licensed facilities in compliance with legal regulations, ensuring no harm to the environment or human health.

3. Legal Compliance and Continuous Improvement

- **Regulatory Compliance:** We fully comply with all current legal regulations and international agreements regarding the use of hazardous materials and waste management.
- **Audits and Reporting:** Regular internal audits and reporting are conducted to evaluate the effectiveness of our processes and implement necessary improvements.
- **Continuous Improvement:** We follow best practices in waste management and hazardous materials use and continuously improve our processes.

4. Emergency Preparedness and Response

- **Emergency Plans:** Emergency plans are prepared for potential accidents involving hazardous materials and regularly updated.
- **Drills:** Periodic drills are organized to ensure employees are prepared for emergencies.
- **Communication:** Effective communication is maintained with relevant institutions and organizations in emergencies.

Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Çalışma Şartları Politikası,

Arı Döküm olarak, en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı, sürekli iyileştirmeyi ve en yüksek çalışma standartlarını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Taahhüdü

- Sıfır Kaza Hedefi: Tüm operasyonlarımızda "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" hedefini benimseyerek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.
- Risk Değerlendirmesi: Çalışma ortamındaki tehlike ve riskleri proaktif bir yaklaşımla tespit ederek, gerekli önlemleri alıyor ve olası kazaları önlemeye yönelik stratejiler geliştiriyoruz.

2. Çalışan Katılımı ve Eğitim

- Eğitim Programları: Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler ve bilinçlendirme programları düzenliyoruz.
- Katılımcı Kültür: Çalışanlarımızın güvenlik süreçlerine aktif katılımını teşvik ederek, geri bildirimlerini değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

3. Yasal Uyum ve Standartlar

- Mevzuata Uyum: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyor, sektördeki en iyi uygulamaları takip ediyoruz.
- Standartların Üzerinde Performans: Yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, çalışma koşullarımızı sürekli iyileştiriyor ve en yüksek güvenlik standartlarını benimsiyoruz.

4. Sürekli İyileştirme ve Denetim

- İç Denetimler: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı düzenli olarak denetleyerek, süreçlerimizin etkinliğini değerlendiriyor ve gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.
- Performans İzleme: Belirlediğimiz hedeflere ulaşma düzeyimizi sürekli izliyor ve performansımızı artırmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz.

5. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

- Ergonomik Düzenlemeler: Çalışma alanlarımızı ergonomik prensiplere göre tasarlayarak, çalışanlarımızın konforunu ve verimliliğini artırıyoruz.
- Sağlık Hizmetleri: Çalışanlarımızın sağlık durumlarını düzenli olarak izliyor, gerekli sağlık hizmetlerini sunuyor ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik programlar uyguluyoruz. Tüm çalışanlara tamamlayıcı özel sağlık sigortası yapmaktayız.

Employee Health, Safety, and Working Conditions Policy,

At Arı Döküm, we are aware that our most valuable asset is our employees. Therefore, we are committed to protecting their health and safety in all our activities, continually improving, and ensuring the highest work standards.

1. Commitment to Occupational Health and Safety

- Zero Accident Goal: We adopt a "zero workplace accidents and zero occupational diseases" goal in all our operations, aiming to create a safe and healthy working environment.
- Risk Assessment: We proactively identify hazards and risks in the work environment and take necessary measures, developing strategies to prevent potential accidents.

2. Employee Participation and Training

- Training Programs: We organize regular training and awareness programs to enhance employee awareness of occupational health and safety.
- Participatory Culture: We encourage employees to actively participate in safety processes, evaluate their feedback, and implement continuous improvement.

3. Legal Compliance and Standards

- Regulatory Compliance: We fully comply with all national and international regulations related to occupational health and safety, following the best practices in the industry.
- Exceeding Standards: We go beyond legal requirements, continuously improving our working conditions and adopting the highest safety standards.

4. Continuous Improvement and Auditing

- Internal Audits: We regularly audit our occupational health and safety practices, evaluate their effectiveness, and make necessary improvements.
- Performance Monitoring: We continuously monitor our progress toward the goals we set and take actions to improve performance.

5. Healthy and Safe Work Environment

- Ergonomic Arrangements: We design our workspaces based on ergonomic principles to enhance the comfort and productivity of our employees.
- Healthcare Services: We monitor the health status of our employees, provide necessary healthcare services, and implement programs to prevent occupational diseases. We provide complementary private health insurance for all employees.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası,

Arı Döküm olarak, tüm faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık ve etik değerlere bağlılığı esas alırız. Yolsuzluk ve rüşvetin her türüsüne karşı sıfır tolerans politikası benimseyerek, iş süreçlerimizi bu prensipler doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ederiz.

1. Tanımlar

- Yolsuzluk: Görevli olduğu pozisyonu kötüye kullanarak, kendisine veya başkalarına haksız kazanç sağlama eylemidir.
- Rüşvet: Bir kişinin, bir işi yapması veya yapmaması için başka bir kişiye maddi veya manevi değerler sunması veya talep etmesidir.

2. Uygulama Alanı

Bu politika, Arı Döküm'ün tüm çalışanları, yöneticileri, iş ortakları, tedarikçileri ve üçüncü tarafları kapsar. Herkesin bu politikaya tam uyum göstermesi beklenir.

3. Temel İlkeler

- Sıfır Tolerans: Yolsuzluk ve rüşvetin hiçbir türüne izin verilmez.
- Yasal Uyum: Ulusal ve uluslararası tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına ve düzenlemelerine tam uyum sağlanır.
- Şeffaflık: Tüm iş süreçleri ve işlemler şeffaf bir şekilde yürütülür ve belgelenir.

4. Hediye ve Ağırlama Politikası

- Hediye Alımı ve Verilmesi: İş ilişkilerini etkileme amacı taşıyan veya böyle algılanabilecek hediye ve ağırlamalar kabul edilmez veya teklif edilmez.
- Değerlendirme: Herhangi bir hediye veya ağırlama teklifi, şirketin disiplin kurulu tarafından değerlendirilir ve onaylanır.

5. Üçüncü Taraflarla İlişkiler

- İş Ortakları ve Tedarikçiler: İş ilişkisi kurulacak üçüncü tarafların etik standartları ve geçmişleri değerlendirilir.
- Sözleşmeler: Tüm sözleşmelerde yolsuzluk ve rüşvetle mücadele hükümlerine yer verilmeye çalışılır.

6. Eğitim ve Farkındalık

- Düzenli Eğitimler: Çalışanlara ve ilgili taraflara yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda düzenli eğitimler verilir.
- Farkındalık Artırma: Etik davranış ve yolsuzlukla mücadele kültürünün benimsenmesi için farkındalık çalışmaları yapılır.

7. Bildirim ve Koruma

- İhbar Mekanizması: Yolsuzluk veya rüşvet şüphesi olan durumlar için gizlilik esasına dayalı bir bildirim sistemi oluşturulur.
- Misilleme Yasağı: İyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı hiçbir misilleme yapılmaz; bu kişiler korunur.

8. Denetim ve İzleme

- Düzenli Denetimler: Politikanın etkinliğini değerlendirmek için düzenli iç ve dış denetimler yapılır.
- Sürekli İyileştirme: Denetim sonuçlarına göre politika ve prosedürler sürekli olarak güncellenir ve iyileştirilir.

Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy,

At Arı Döküm, we adhere to honesty, transparency, and ethical values in all our activities. We adopt a zero-tolerance policy toward corruption and bribery and are committed to conducting our business processes in line with these principles.

1. Definitions

- Corruption: The act of abusing one's position for personal gain or to provide unfair benefits to others.
- Bribery: Offering or soliciting material or immaterial values to influence a person's actions in business decisions.

2. Scope

- This policy covers all Arı Döküm employees, managers, business partners, suppliers, and third parties. Full compliance with this policy is expected from all parties.

3. Core Principles

- Zero Tolerance: No form of corruption or bribery is tolerated.
- Legal Compliance: We fully comply with all national and international anti-corruption laws and regulations.
- Transparency: All business processes and transactions are conducted transparently and documented.

4. Gifts and Hospitality Policy

- Receiving and Giving Gifts: Gifts and hospitality aimed at influencing business relationships or perceived as such are neither accepted nor offered.