

# Merhaba

*Welcome*



## Merhabalar,

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Karakuş tarafından oluşturulan Misyonu çerçevesinde, ekibi ile beraber şekillendirilen Vizyon, değerlerimiz ve etik kurallarımızı sizlerle paylaşmak isteriz.

Herkese yüksek kaliteli bir hizmet ve çalışma ortamı sunmak ve personel istihdamını daha güvenli hale getirmek için ailemize katılımda aramızda bir sözleşme yapmaktayız. Bu sözleşmede görevler, kurallar, etik kurallarımız gibi tüm detayları içermektedir. İşe alımlarımızda herhangi bir ayırım yapmadığımızı belirtmek isteriz. İşe başlarken ISG danışmanı tarafından çok geniş bir eğitime tabi tutulacaksınız. Aşağıda belirtilen başlıklar dışında işi nasıl yapacağın dışında ahlaki değerler, güvenlik ve mobbing gibi konular hakkında size detaylı olarak bilgi verilecektir. Şirketimize katıldığınızda dezavantajlı, farklı ırk veya milletten çalışma arkadaşları göreceksiniz. İlk farkına varacağınız şey burada herhangi bir ayrımcılık uygulamamaktayız ve herkese eşit hakları vermekteyiz.

## Welcome,

*We would like to share with you our Vision, values and ethical rules that were shaped within the framework of the Mission created by Özgür Karakuş, the Chairman of the Board of Directors of our company.*

*In joining our family we make a contract between us, to provide a high quality service and working environment for everyone and to make staff employment safer. This contract contains all the details such as duties, obligations, and our ethical rules. We would like to state that we do not discriminate in our recruitment. When you start the job, you will be subjected to a very extensive training by the OHS consultant. Apart from the topics mentioned below, you will be given detailed information about moral values, safety and mobbing, apart from how to do the job. When you join our company, you will meet some colleagues of different races or nationalities, as well as some people with disabilities. The first thing you will notice is that we do not practice any discrimination here and we give equal rights to everyone.*



## **Misyon,** *Mission,*

Güncel teknolojiyi takip ederek (kullanarak) innovation içeren üretim yöntemleri ile müşteri beklentilerin bir adım önünde güvenilir ve müşteri açısından ekonomik katma değeri yüksek ürünler üretmek.

*To produce the reliable and economic, high value-added products by keeping the track of the technological developments and using the innovation-based production methods, always staying one step ahead of the customers' expectations.*



## **Vizyon,** *Vision,*

Kalıp ve iskele bağlantı sektöründe ilk tercih edilen ürün tedarikçisi olmak. Yeni ürün üretiminde ve tasarlamasında ilk akla gelen ve tercih edilen ekibe sahip kurum olmak.

*Being the first-choice supplier in the Scaffolding and Formwork Components sector. Becoming an organization with a team that is preferred for the designing and the production of the new products.*

## Şirketimizin Değerleri, *Values of our company,*

- Bireysel ve takım başarısını tanır ve ödüllendiririz
- Ekip çalışması ile ortak hedeflerimizi paylaşıyoruz
- Birbirimize güvenir ve saygı duyarız
- Birbirimizden ne beklediğimizi açıkça tartışırız.
- Ödün vermeyen dürüstlikle iş yapıyoruz
- Yeniliklere ve sürekli iyileştirmeye bağlıyız
- Taahhütlerimizi yerine getiriyoruz
- Sizin için tasarım yapıyoruz
- İnsanlarımız en değerli varlığımızdır

- 
- *We recognize and reward individual and team success*
  - *We Share our common goals through teamwork*
  - *We trust and respect one another*
  - *We openly discuss what we expect from each other*
  - *We conduct business with uncompromising integrity*
  - *We are committed to innovation and continuous improvement*
  - *We deliver our promises*
  - *We make design for you*
  - *Our people are our most valuable asset*

# Şirketimizin Etik Kuralları,

## *Ethic rules of our company,*

### **Dürüstlük**

Çalışanlar işyerinde dürüstlüğü ve açık iletişimi korumalıdır.

### **Takım Çalışması**

Profesyonel bir organizasyonun üyeleri, işi bitirmek için birlikte çalışmalıdır.

### **Nesnellik**

İşverenler kariyer kararlarını en çok kimi sevdiğine veya kiminle kişisel ilişkileri olduğuna göre vermemelidir.

### **Saygı**

Biz başka birinin mülküne, seçimlerine ve yaşamlarına saygı duymalıdır.

### **Sadakat**

İnsanlar ailelerinin ve arkadaşlarının ihtiyaçlarını kendi ihtiyaçlarının önüne koyar.

### **Hayatın Değeri**

İnsanınızı hayatını riske atacak herhangi bir davranış veya uygulamada bulunmayın

### **Barış**

Mümkün olduğunca şiddetten kaçınınız.

### **Çalmayın**

Size ait olmayan şeyleri almayın.

### **Sürdürülebilir Yaşam**

Sürdürülemez kaynakları israf etmeyecek şekilde yaşayınız.

### **Dezavantajlılara Destek**

Tıbbi veya ekonomik olarak dezavantajlı durumda olanlara bakım önceliği verilmelidir.

### **Integrity**

Employees should maintain honesty and clear communication in the workplace.

### **Teamwork**

Members of a professional organization should work together to get the job done.

### **Objectivity**

Employers should not make career decisions based on whom they like best or with whom they have personal relationships.

### **Respect**

We must respect another's property, choices and lives.

### **Loyalty**

People put their family and friends' needs before their own.

### **Value of Life**

Do not engage in any behavior or practice that will put your person's life at risk.

### **Pursue Peace**

Avoid violence when possible.

### **Do Not Steal**

Don't take things that don't belong to you.

### **Sustainable Living**

Live in a way that doesn't waste unsustainable resources.

### **Care for the Vulnerable**

Those who are medically or economically disadvantaged should have priority of care.